



By Appointment to The Royal Danish Court

**Toms Group A/S**

## Toms Gruppens mangfoldighedspolitik

**En forskelligartet arbejdsstyrke forbedrer virksomhedens resultat, styrker vores konkurrenceevne og gør Toms til et bedre sted at arbejde.**

Toms Gruppen er imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere ens, uanset forskelle i bl.a.:

- køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og livssituation
- holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner, livsfilosofi, personlige mærkesager

Toms Gruppen forventer at respektere disse forskelle, ligeledes gør sig gældende i medarbejdernes relation med hinanden.

Vi lægger vægt på at have høje etiske normer og en stærk kultur:

- Vores kultur skal hjælpe den enkelte person til at udnytte sit potentiale og værdsætte menneskers mangfoldighed
- Vi stræber efter at understøtte vores medarbejdere og hjælpe dem til at udnytte deres individuelle kompetencer bedst muligt, i forhold til virksomhedens muligheder og behov.

Mangfoldighedspolitikken bliver blandt andet udmøntet i aktiviteter som:

- Rekruttering
- Karriereudvikling
- Personlige udviklingssamtaler, træning og udviklingsforløb
- Systematiske temperaturmålinger
- Seniorpolitik
- Flexjob og løntilskud
- Sprogundervisning

Arbejdet med mangfoldighedsfremmende holdninger og aktiviteter, sker i tæt samarbejde med samarbejdsudvalg og sikkerhedsorganisationen.

