

Toms Gruppens mangfoldighedspolitik

En forskelligartet arbejdsstyrke forbedrer virksomhedens resultat, styrker vores konkurrenceevne og gør Toms til et bedre sted at arbejde.

Toms Gruppen er imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere ens, uanset forskelle i bl.a.:

- køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og livssituation
- holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner, livsfilosofi, personlige mærkesager

Toms Gruppen forventer at respekt for disse forskelle, ligeledes gør sig gældende i medarbejdernes relation med hinanden.

Vi lægger vægt på at have høje etiske normer og en stærk kultur:

- Vores kultur skal hjælpe den enkelte person til at udnytte sit potentiale og værdsætte menneskers mangfoldighed
- Vi stræber efter at understøtte vores medarbejdere og hjælpe dem til at udnytte deres individuelle kompetencer bedst muligt, i forhold til virksomhedens muligheder og behov.

Mangfoldighedspolitikken bliver blandt andet udmøntet i aktiviteter som:

- Rekruttering
- Karriereudvikling
- Personlige udviklingssamtaler, træning og udviklingsforløb
- Systematiske temperaturmålinger
- Seniorpolitik
- Flexjob og løntilskud
- Sprogundervisning

Arbejdet med mangfoldighedsfremmende holdninger og aktiviteter, sker i tæt samarbejde med samarbejdsudvalg og sikkerhedsorganisationen.